

Maandag 26 april:

De projectrollen zijn verdeeld:

Fieke: planning & voorzitter

Jenske: projectlid & voorzitter

Gideon: communicatie: presenteren, design, opdrachtgever

Zsazia: projectlid & communicatie voor design

Eva: notulist

Luca: kwaliteitsbewaker

Nikita: projectlid & notulist

Aanwezig: Fieke, Jenke, Gideon, Luca, Eva, zsazia

Niet aanwezig: Nikita

Deadline: 14 juni 23:59

Vrijdag 30 april teamdoelen uitwerken en kennismaken fysiek.

Fieke gaat beginnen met de planning en kijken welke taken er allemaal zijn die we moeten gaan doen.

Gideon gaat beginnen met de debriefing en een mail met een aantal vragen voor de opdrachtgever.

Samenwerkingscontract is opgesteld.

Vrijdag 30 april:

Aanwezig: iedereen, Nikita en Fieke online

We gaan vandaag de teamdoelen bedenken. Het moet binnen de 3 competenties communiceren, professioneel handelen en resultaatgericht handelen.

Waar willen we aan werken?

- Contact met opdrachtgever onderhouden (zelfde draagvlak)
- Verbinding in de groep versterken
- Een haalbare planning voor iedereen
- Aan de planning houden
- Aandacht voor elkaars werk
- Concentratie makkelijker erbij houden
- Hoe kunnen we ons het beste focussen
- Vaker tussendoor feedback geven en vragen

Hier willen we allemaal persoonlijk aan werken, uiteindelijk zijn er 3 teamdoelen uitgekomen waar we als team aan werken. Deze staan uitgewerkt in smart methode in teams.

1. Contact met opdrachtgever onderhouden

Eerste contactmoment is de debriefing, deze is al gecontroleerd op spelling. Onze onderzoeken kunnen we sturen, ons eind idee ook. Zsazia, nikita en gideon werken deze uit.

2. Aandacht voor elkaars werk

Dit kan doormiddel van feedback geven en vragen. Jenke en eva werken deze uit.

3. Verbinding in de groep versterken

Zorgen voor een goede sfeer, hoe gaat het rondje. Fieke en Luca werken deze uit.

Maandag 10 mei van half 12 tot half 1 project coaching met babette: teamdoelen bespreken zodat we daarna door kunnen met onderzoeken

Notule week 2, 10 mei 2021

Aanwezig: Jenske, Fieke, Nikita, Eva, Luca, Zsazia, Gideon

Opening van de voorzitter: als eerst, hoe gaat het met iedereen?

Beginnen met het bespreken van de teamdoelen. Hoe ver zijn we hiermee?

Eerste teamdoel van resultaatgericht handelen: acceptabel is nog kort beschreven, kan dit langer? De rest is goed in detail beschreven. Iedereen weet hoe we dit moeten aanpakken

Communiceren: duidelijk in stukken beschreven, realistisch voor iedereen

Professioneel handelen: een goede sfeer creëren, doormiddel van een hoe gaat het rondje waar we vandaag gelijk mee begonnen zijn. Er zijn ideeën bedacht om dit voor elkaar te krijgen waar iedereen enthousiast over is.

We gaan aankomende week beginnen met de dots-analyse, de taken zijn verdeeld:

Zsazia: opdrachtgever

Nikita & Jenske: doelgroep onderzoek burn-out mensen

Eva: doelgroep onderzoek mensen met kantoorbaan

Luca: onderzoeksplan

Gideon: sectoronderzoek work

Fieke: sectoronderzoek health

Dit moet af op 17 mei

Het doelgroeponderzoek krijgt een weekje langer, af op 25 mei. Dinsdag fysiek bespreken hoe we dit gaan aanpakken.

11:30 meeting met Babette

We kunnen onze teamdoelen in de checkpoints op canvas zetten zodat babette hier feedback op kan geven. De peerfeedback wordt hierin lastig dus dit doen we in word

Onze persoonlijke leerdoelen:

Eva: concentratie gedurende project coaching erbij houden

Zsazia: op tijd aangeven als iets niet afkomt

Luca: snel af dwarrelen naar andere onderwerpen, focus meer naar school als je online les hebt, na deze tijd gezellig praten.

Nikita: vaker om hulp en feedback vragen. Meer vragen proberen te stellen bijvoorbeeld.

Jenske: minder snel afgeleid worden, aandacht erbij houden tijdens de project coaching

Fieke: motivatie weer vinden door er samen wat van te maken

Gideon: op tijd communiceren voor feedback, zowel bij projectleden, projectcoaches als de opdrachtgever. Niet nog last minute feedback krijgen.

20 mei gaan Gideon en Jenske meelopen bij het sorteercentrum

Teamdoelen staan in feedpulse, afwachten op feedback van Babette
Morgen: spelletje om elkaar beter te leren kennen, doelgroeponderzoek bespreken, aan de slag met de dots. Jenske neemt wat lekkers mee 😊.

11 mei:

Aanwezig: Jenske, Luca, Fieke, Gideon, Nikita, Zsazia, Eva

Opening van voorzitter: wat gaan we vandaag doen, kijken in de planning

Aan de gang met de dots

Terug naar de basis: we moeten een implementatie voorstel opleveren, het concept staat er al. We moeten ons meer focussen op de opdrachtgever, niet op het trendonderzoek. Wat is een implementatie voorstel? Het probleem is dat postnl opzoek is naar bedrijven bij wie zij hun idee kunnen voorleggen. En om post bezorgen een ander imago te geven (communicatiestrategie, hierbij kan gekeken worden naar trends.)

Taken: planning, plan van aanpak, budget, tijd, risico, verantwoordelijkheid, randvoorwaarden.

Sectoranalyse en opdrachtgever wordt wel gedaan. Stakeholders zijn belangrijk en SWOT-analyse & concurrentie analyse kan ook worden gedaan. Verder moeten we het concept gaan testen en aan de slag gaan met de realisatie.

Jenske en Nikita: concurrentieanalyse en SWOT- analyse

Eva: stakeholders analyse

Luca: onderzoeksplan blijft

Fieke: sector health

Gideon: sector work

Zsazia: stijlkaart

Feedback Babette:

Kijk goed naar wat echt belangrijk is om te doen, de dots zijn niet heel belangrijk omdat het concept er al is. Ga terug naar de basis en begin met het zoeken naar implementatievoorstel.

Volgende week maandag online bespreken we deze taken en voorzien we elkaar hierop van feedback.

Notule week 3, Maandag 17 mei 2021

Aanwezig: Eva, Luca, Gideon, Fieke, Jenske, Nikita, Zsazia

Opening met babette: feedback op de teamdoelen staat in canvas bij de feedpulse. Probeer ook nog een reflectie elke week te schrijven en deze hierin zetten. Kijk met elkaar even wat jullie aan het teamdoel hebben gedaan en beschrijf dan met degene waarmee je het teamdoel hebt omschreven de reflectie ervan.

Fieke is deze week voorzitter

Vandaag zouden we de taken verdelen maar dat kunnen we beter fysiek morgen doen. We kunnen dan vandaag aan de slag met de reflecties. Dit is op de maandag wel handig. Zsazia is er morgen niet bij, de stijlkaart bekijken we vandaag. De mensen die bij adviseren waren gaven feedback over de analyse. Er kan nog kleurencodes toegevoegd worden, misschien een uitgebreidere analyse van de opdrachtgever en de witte kleur aan de color palette toevoegen.

Iedereen gaat nu uit een om de reflectie van afgelopen week te schrijven en in feedpulse te zetten

Morgen 11-12 uur fysiek met Babette, peerfeedback aan elkaar geven over onze leerdoelen, feedback op onze taken geven en de nieuwe taken verdelen

Dinsdag 18 mei 2021

Aanwezig: Fieke, Gideon, Eva, Jenske, Nikita, Luca

Opening: peerfeedback wordt verschoven naar volgende week dinsdag. Lokaal moet nog gereserveerd worden. We gaan kijken naar het onderzoeksplan, stakeholders-analyse en concurrentieonderzoek en voorzien elkaar hierop van feedback. Deze week gaan we deze feedback nog toepassen en dan sturen we hem op naar experts. Verder kijken we naar nieuwe taken die we gaan verdelen om het implementatie voorstel voort te zetten.

Donderdag gaan Jenske en Gideon naar het postkantoor.

Sectoronderzoek: alleen nog een cijferlijst, hier niet meer naar zoeken. Focussen op andere dingen.

Onderzoeksplan: aanleiding van het onderzoek, de leden en de opdrachtgever.

Onderzoeksplan staat in wat iedereen gaat doen de komende weken, wat hun rol is en wat het doel hiervan is. Feedback: doelgroeponderzoek is geschrapt en sectoronderzoek is aangepast. Het concept is er al, je moet het implementatie voorstel beschrijven, wat moeten we doen en hoe moeten we dit doen. Kijk goed naar de voorbereidingen.

Wat moeten we inleveren, we moeten beter begrijpen wat we moeten gaan doen.

Wat moet er in een implementatie voorstel? Deze taken moeten we verdelen. We gaan een onderzoeksplan maken met hoe we tot deze taken gaan komen. Ook wordt er een vragenlijst gemaakt die we naar PostNL sturen voor extra informatie.

Vragen:

- Wie is verantwoordelijk voor welke taak?
- Wie zijn jullie stakeholders?
- Wat is het streef aantal medewerkende bedrijven
- Over welke middelen beschikken jullie allemaal?

We gaan vandaag een creatieve sessie houden over hoe we dit plan naar eventuele bedrijven kunnen communiceren op een aantrekkelijke manier.

Concept moet getest worden bij de bedrijven die we voorleggen aan PostNL. Gemeente Utrecht zou dit kunnen zijn. Hierna wordt duidelijk hoe we dit gaan realiseren.

Startvraag: hoe kunnen we op een aantrekkelijke manier het plan van PostNL communiceren naar potentiële samenwerkingen.

Taken af op 21 mei 00:00 in teams, in het weekend feedback erop geven zodat maandag alles af is inclusief verbetering.

Notule week 4, Donderdag 27 mei

Aanwezig: Fieke, Jenske, Luca, Nikita, Gideon, Eva

Vandaag gaan we nieuwe taken bespreken en reflecteren op de teamdoelen. We hebben een mail van Evy gekregen met duidelijke informatie. Iedereens taak van vorige week wordt morgen ingeleverd helemaal klaar! Stakeholders kunnen nog opnieuw naar gekeken worden.

Voor maandag gaan we peerfeedback doen van 1 tot 5 fysiek. Ook gaan we in het weekend opzoek naar potentiële partners. Iedereen minimaal 1 partner zoeken met de voor- en nadelen erbij. Dit bespreken we maandag ook met elkaar. Er zijn aparte bestanden gemaakt met de taken die volledig afgerond zijn en met de feedback die we hebben gekregen.

We gaan weer uiteen om de reflectie voor de teamdoelen te beschrijven.

Notule week 5, Maandag 31 mei:

Aanwezig: Eva (online), Fieke, Jenske, Nikita, Gideon

Opening met Babette: waar staat iedereen, hoe staat het met de teamdoelen en hoe gaan de reflecties. Hebben jullie nog vragen?

Even reminder naar de bedrijven die we gaan analyseren, dit doen we voor woensdag 2 juni. Zoek een bedrijf met kantoorbanen en leg uit waarom dit een geschikte partner is voor postnl. We zitten buiten in de zon, dit is ook goed voor de sfeer.

Ook de teamreflectie van week 4 wordt vandaag opgestuurd.

Dinsdag 1 juni:

Aanwezig: Fieke, Jenske, Luca, Nikita, Gideon en Eva

Iedereen is aanwezig fysiek dus we gaan de rest van de peerfeedback doen. De feedback ging nu nog vooral op ons leerdoel. Bijna iedereen had het wel over motivatie of het gedrag binnen de groep. Voor de volgende peerfeedback gaan we gericht feedback geven op dat wat we in ons assesment willen gebruiken. Dit doen we door bijvoorbeeld specifieke vragen te stellen.

Dinsdag 15 juni nieuwe peerfeedback moment, fysiek. Hierna een gezellige afsluiter met zijn alle op het terras. Vrijdag 18 juni nog even feedback op het gehele implementatievoorstel.

Wat kunnen we doen met de motivatie? Voorzitters even een vragenronde met iedereen doen. Zodat niet iedereen achterover gaat leunen.

Notule week 6, Maandag 7 juni

Aanwezig: Gideon, Luca, Nikita, Fieke, Eva, Jenske

We starten om 1 uur, om 3 uur komt Babette. We gaan even de bedrijven bespreken, vormgeving bespreken en de reflectie van de teamdoelen uitwerken van week 5.

2 bedrijven niet kunnen bereiken. 1 bedrijf was erg druk dus die gaan ernaar kijken en het laatste bedrijf wordt nog besproken.

We bespreken hoe we het 'conceptboek' gaan indelen, wat komt eerst en wie doet wat:

Taken:

- Voorkant van de handleiding (Fieke)
- Inhoudsopgave (Fieke)
- Voorwoord (Nikita)
- Achtergrondinformatie (Gideon)
- Conclusie (eigen bedrijf doen) samenvatting doet Eva
- Onderzoeken (iedereen in word en mapje in teams zetten)
- Nawoord (Nikita)
- Bronnenlijst (Luca)

Presentatie vormgeving: hetzelfde als het conceptboek

Conclusie: roadmap voor de samenwerkingen en juridische voorwaarden en randvoorwaarden.

Bedrijven uitwerken:

Doel van bedrijf/ wat is het

Sector waar ze in zitten

Waarom is dit bedrijf goed? Hoe zien we dit voor ons

Wat vinden zij ervan?

Iedereen gaat aan de slag met zijn bedrijf uitwerken, 3 uur meeting met Babette

Vrijdag 18 juni feedbackmoment

Dinsdag 8 juni:

Aanwezig: Jenske, Fieke, Gideon, Nikita, Eva

Visie: door je hoofd koel te houden, realiseer je nieuwe kansen

Kernwaarden: concentratie, realistisch

Teamdoel: reflecteren en stukje 'waarom' kan beter.

Mail naar gemeente Utrecht is verstuurd, krijgen we voor dit weekend reactie op. ABN amro kiest zelf projecten uit, luisteren niet naar een voorstel.

Vrijdag 11 juni even de laatste dingen online bespreken. Jenske en Gideon maken de presentatie.

Mapje met onderzoeken VERBETERD staat in teams, deze worden nagekeken oor de kwaliteitsbewaker zodat ze in het conceptboek kunnen. Randvoorwaarden en juridische zaken moeten nog worden verbeterd.

Iedereen zet zijn leerdoel waar ze feedback op willen met vragen in teams.